



## ANUNCI

### **Aprovació bases i convocatòria-procés selectiu mestre/a escola bressol, cobertura definitiva de plaça de la plantilla de personal laboral**

La Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Santa Eulàlia de Ronçana, en sessió ordinària de data 25 d'abril de 2024 va adoptar el següents ACORDS

Primer.- Aprovar les bases reguladores que han de regir el procés selectiu para la cobertura definitiva d'una plaça de mestre/a de l'escola bressol, personal laboral, enquadrat a l'escala d'administració especial, subgrup de titulació A2, i la constitució d'una borsa de treball temporal.

Segon.- Aprovar simultàniament la convocatòria del procés selectiu per proveir la plaça esmentada, consistent en concurs oposició torn lliure per una plaça de mestre/a d'escola bressol i la constitució d'una borsa de treball temporal.

Tercer.- Aprovar el model d'instància de sol·licitud per participar en el procés selectiu que tindrà efectes de declaració responsable de que es reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides a la convocatòria.

Quart.- Fer públiques les bases de la convocatòria mitjançant la inserció d'anunci en el DOGC, al Butlletí Oficial de la Província, en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de la corporació i a la web municipal.

Cinquè.- Sol·licitar assistència en el Tribunal de selecció als organismes i administracions competents en la matèria.

Santa Eulàlia de Ronçana, 26 d'abril de 2024

L'alcalde  
Francesc Bonet Nieto

### **BASES REGULADORES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA DE MESTRE/A PER CONCURS OPOSICIÓ LLIURE, EN RÈGIM DE PERSONAL LABORAL, SUBGRUP DE CLASSIFICACIÓ A2, DE L'AJUNTAMENT DE SANTA EULÀLIA DE RONÇANA, I LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL TEMPORAL PER SUBSTITUCIONS**

#### **1. Objecte de la convocatòria**

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment de selecció d'una plaça de mestre/a, de la plantilla de personal laboral, de l'Ajuntament de Santa Eulàlia de Ronçana, pel sistema de concurs oposició lliure, del subgrup de classificació A2, dotades amb retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació per l'any 2022, d'acord amb el que estableix l'article 63 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals, i l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.



## 2. Funcions del lloc de treball

- Donar suport a l'equip directiu en l'elaboració del projecte educatiu del centre escolar, el pla anual i la memòria d'activitats.
- Programar les activitats pedagògiques i educatives conjuntes i individuals de l'escola bressol unificant criteris.
- Fer-se responsable del grup de classe i, quan calgui, dels altres infants del centre i vetllar per la seva integritat física.
- Realitzar la tasca pedagògica amb el grup de classe del que sigui tutor/a, d'acord amb els objectius proposats.
- Preparar activitats, preveure el material i elaborar-ne de nou.
- Atendre la vigilància i custòdia dels infants en el cas de sortides programades de l'Escola Bressol.
- Fer un seguiment de l'evolució dels infants al llarg del curs i fer-ne una avaluació periòdica dels resultats.
- Comunicar-se regularment amb els pares i mares dels nens i nenes del propi grup i informar-los amb periodicitat de l'evolució de seu fill així com la programació de les activitats del grup-classe.
- Estimular l'aprenentatge d'hàbits adequats a cada edat.
- Tenir cura de les necessitats bàsiques de l'infant (higiene, descans, alimentació, etc.).
- Acollir i facilitar la integració social dels infants amb alguna deficiència, estimular-los convenientment i mantenir, juntament amb la Direcció del centre, una coordinació periòdica amb els professionals d'educació precoç que els atenguin.
- Vetllar per la conservació del material i de les instal·lacions del centre.
- Dur a terme el servei de menjador i posterior neteja de l'aula.
- Coordinar-se amb els diferents professionals que hagin d'intervenir amb els infants de l'Escola Bressol.
- Realitzar tasques de suport als els/les tutors/es de cada aula.
- Substituir qualsevol company/a en cas de baixes de curta durada.
- Supervisar i avaluar el personal en pràctiques adscrit a l'aula, si s'escau.
- Cobrir el servei d'acollida a infants realitzant l'atenció i cura adequades.
- Controlar l'assistència dels infants al servei d'escola i als serveis complementaris d'acollida.
- Dur a terme tasques bugaderia i de recepció, si s'escau.
- Impartir formació al personal de l'Ajuntament.
- Vetllar per la protecció de dades de caràcter personal i actuar d'acord a criteris d'ètica i transparència.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.



- I en general, altres de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

### **3. Requisits d'admissió de les persones aspirants i presentació de sol·licituds.**

#### **3.1. Condicions d'admissió dels aspirants:**

Per prendre part en aquesta convocatòria, les persones aspirants han de reunir els requisits següents:

- a) Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, és aplicable la lliure circulació de treballadors, amb els requisits que regula l'article 57 del TREBEP.

Independentment de la nacionalitat, també poden ser admesos en aquesta convocatòria d'ocupació pública:

- els cònjuges de les persones amb nacionalitat espanyola i de les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea si no estan separats de dret;
- els descendents dels cònjuges de les persones amb nacionalitat espanyola i de les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea (sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret), si són menors de vint-i-un anys o dependents.

Alhora, poden participar també en aquesta convocatòria, els estrangers de d'altres països amb residència legal a Espanya.

Les persones nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea han d'acreditar la seva nacionalitat.

- b) Tenir complerta l'edat mínima establerta a la legislació vigent i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima per a l'accés a l'ocupació pública segons allò establert a l'article 56.1 del TREBEP.
- c) Estar en possessió en el moment de presentació d'instàncies del títol de grau universitari de mestre/a especialista amb educació infantil, o títol equivalent, d'acord amb el Decret 282/2006, de 4 de juliol, pel qual es regula el primer cicle d'educació infantil, o fotocòpia del rebut que acrediti el pagament dels drets d'expedició del títol.

Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport.

- d) D'acord amb el Decret 161/2002, de 11 de juny, estar en possessió del certificat de coneixements del nivell de suficiència de català, certificat de nivell C1 del MERC, (antic nivell C) (Decret 3/2014, de 7 de gener, pel qual es modifica el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixement de català, DOGC núm. 6536 de 9 de gener de 2014) o superior de la Direcció General de Política Lingüística.
  - Estaran exempts de la prova de coneixements de llengua catalana i d'acord amb el que estableix l'article 5 del decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya les persones aspirants que posseeixin un dels documents següents:



- Documentació acreditativa d'estar en possessió del certificat de coneixements de suficiència de llengua catalana certificat C1, (antic Nivell C) o superior de la Direcció General de Política Lingüística
  - Documentació que acrediti que la persona aspirant ha participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a l'Ajuntament de Santa Eulàlia de Ronçana en que hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior, o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació.
  - Documentació que acrediti el coneixement de català dins de l'ensenyament obligatori. Aquest certificat l'expedeix qualsevol Institut d'Educació Secundària pública en la forma que determina la Direcció General d'Ordenació i Innovació Educativa amb indicació del nivell assolit.
- e) Les persones aspirants que no disposin de la nacionalitat espanyola o d'algun país on el castellà sigui la llengua oficial, hauran d'acreditar els coneixements de llengua castellana o superar la prova que s'arbitrarà a tal efecte. Per acreditar aquesta condició caldrà estar en possessió d'un dels documents que s'indiquen a continuació:
- Certificat conforme han cursat la primària i secundària a l'Estat Espanyol o els cursos equivalents a qualsevol altre Estat en que la llengua castellana sigui oficial.
  - Diploma d'espanyol nivell B2 (marc europeu comú de referència) que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a la seva obtenció.
  - Certificat de nivell avançat d'espanyol per a persones estrangeres expedit per les escoles oficials d'idiomes.
  - Títol de llicenciat/da en filologia hispànica o romànica, o equivalent.
- f) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupació o càrrec públic per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari o per a exercir funcions similars a les que es desenvolupaven en el cas del personal laboral, en el que hagués estat separat o inhabilitat.
- Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar, igualment, que no es troben inhabilitades o en situació equivalent i que no han estat sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat, en els mateixos termes, l'accés a la funció pública.
- g) Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques i no incórrer en causa legal d'incapacitat.
- h) Haver satisfet la taxa per drets d'examen a les proves d'accés corresponent o l'acreditació de l'exempció.

En funció de les característiques i àmbit d'adscripció del lloc de treball:

- i) No haver estat condemnada per sentència ferma per qualsevol delictes contra



la llibertat i indemnitat sexuals dels tipificats al títol VIII de la Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal, de conformitat amb el que preveu l'article 57 de la Llei orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i l'adolescència enfront de la violència, pel que fa als llocs de treball amb contacte habitual amb menors.

A tal efecte, la persona aspirant haurà d'aportar una certificació negativa del Registre Central de delinqüents sexuals o, alternativament, autoritzar l'Ajuntament de Santa Eulàlia de Ronçana a comprovar, mitjançant declaració responsable, que no ha estat condemnada per sentència ferma per delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans, de conformitat amb el que preveu l'article 57 de la Llei orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i l'adolescència enfront de la violència.

Per poder fer la consulta les persones aspirants hauran de presentar conjuntament amb la sol·licitud de participació, un document autoritzant de forma expressa a l'Ajuntament de Santa Eulàlia de Ronçana a la consulta al Registre Central de delinqüents sexuals del Ministeri de Justícia dels seus antecedents penals, i hauran d'indicar a el nom del seu pare i/o mare, segons consta en el seu DNI o NIE, aquest document haurà d'estar signat.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de la presentació de sol·licituds.

### 3.2 Presentació de sol·licituds

Les sol·licituds per prendre part a les proves s'hauran de presentar al Registre General de la seu electrònica en la forma que determina l'article 16, de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

També es podran presentar presencialment al Registre General d'entrada de l'Oficina d'Atenció al Ciutadà, situada a la Ctra. De la Sagrera, 3, de Santa Eulàlia de Ronçana.

Si la instància no es presentés per Registre General o Registre Electrònic, l'aspirant haurà de comunicar-ho a l'Ajuntament de Santa Eulàlia de Ronçana amb la **remissió de la còpia** de la instància segellada convenientment, **el mateix dia**, mitjançant correu electrònic a l'adreça [rrhh@ser.cat](mailto:rrhh@ser.cat) adjuntant el comprovant que ho acrediti. No s'acceptarà cap instància per correu que no hagi complert aquest requisit.

El termini de presentació d'instàncies, finalitzarà al cap de **vint dies hàbils següents** a comptar a partir del l'endemà de la publicació, de les Bases al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC). Només a efectes informatius es donarà publicitat al tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament.

La presentació de documentació obligatòria es la següent:

<b>1</b>	Instància normalitzada de participació en processos selectius complimentada i signada.  (publicada a la web <a href="https://www.ser.cat/tramits-i-gestions/tramits/categoria-14">https://www.ser.cat/tramits-i-gestions/tramits/categoria-14</a> )
----------	---



2	Declaració jurada d'acord amb el requisit del punt 2.1f
3	Curriculum vitae.
4	Fotocòpia del DNI.
5	Fotocòpia de la titulació exigida.
6	Fotocòpia del certificat que acrediti el coneixement del nivell C1 de llengua catalana (Decret 3/2014, de 7 de gener).
7	Certificat negativa del Registre Central de delinqüents sexuals, o document autoritzant a l'ajuntament a la consulta
8	Justificant d'haver abonat els drets d'examen o l'acreditació de l'exemció d'acord amb la base 4.
9	Document d'autovaloració de mèrits degudament complimentat i signat. <b><u>AQUEST DOCUMENT ÉS OBLIGATORI. La no presentació del mateix juntament amb la instància, suposarà l'exclusió de la persona aspirant del procés selectiu.</u></b> <b>(La documentació de mèrits es presentarà un cop superada la fase d'oposició d'acord amb la base 7a)</b> El document es pot descarregar a <a href="https://www.ser.cat/tramits-i-gestions/tramits/categoria-14">https://www.ser.cat/tramits-i-gestions/tramits/categoria-14</a>

**La documentació presentada electrònicament s'haurà de presentar en format PDF, les imatges i fotografies o documents PDF en que no es veig correctament la informació, no seran acceptades i la persona aspirant no serà admesa al procés selectiu.**

**La documentació de mèrits que es presenti juntament amb la instància no serà valorada, la forma de presentació de l'acreditació documental de mèrits es farà d'acord amb l'establert a la base 7a.**

Amb la formalització i presentació de la instància els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en el procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Si alguna de les instàncies té qualsevol defecte reparable, es requerirà a la persona interessada perquè en el termini màxim de deu dies esmeni la deficiència o acompanyi els documents preceptius, amb l'advertiment, que si no ho fa així es procedirà, sense més tràmits, a l'arxiu de la instància.

Tota la documentació caldrà presentar-la **com a màxim** fins al moment de finalització del termini de presentació d'instàncies amb l'excepció dels certificats de coneixements de les llengües oficials que es podran presentar com a màxim fins el mateix dia de la prova



#### 4. Drets d'examen

Els drets d'examen es fixen en la quantitat establerta a les ordenances fiscals vigents **en el moment que s'obri el termini** de presentació de sol·licituds, però sempre recollit en l'Ordenança fiscal núm. 13 (20,00.-€ per 2024).

L'aspirant haurà de realitzar **prèviament** l'ingrés en el compte corrent restringit – ES38 0182 6035 430201560499, referenciant el DNI, i convocatòria a la qual es presenta i adjuntar el comprovant d'ingrés a la sol·licitud, tant si és presentació electrònica com presencial.

D'acord amb el que preveu la normativa vigent en matèria de taxes i preus públics de l'Ajuntament de Santa Eulàlia de Ronçana, en relació a beneficis fiscals, **s'estableix una reducció del 100% de la taxa** per a concórrer a proves selectives **per a les persones que presentin un document del Servei Català d'Ocupació en què s'acrediti la situació de desocupació (Dardo, Dono o Certificat integrat).**

En cap cas, el fet d'abonar els drets d'examen substituirà el tràmit de presentació de la instància de sol·licitud de participació en les proves selectives.

La manca de pagament, el pagament incomplet de la taxa d'inscripció o la no acreditació de l'exempció o de la bonificació de la taxa d'inscripció en el termini establert de presentació de sol·licituds, comporten l'exclusió de la persona participant de la convocatòria.

No és procedent la devolució de la taxa d'inscripció en els supòsits d'exclusió de la convocatòria per una causa imputable a la persona participant.

#### 5. Admissió de les persones aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'alcalde en el termini màxim d'un mes dictarà resolució aprovant la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses, la data, hora i lloc de l'inici de les proves del procés i la composició nominal del tribunal qualificador.

L'esmentada resolució es publicarà al tauler d'anuncis de la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Santa Eulàlia de Ronçana i es concedirà un període de deu dies hàbils, a comptar de l'endemà de la publicació del corresponent anunci, per presentar esmenes i possibles reclamacions. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de quinze dies següents a la finalització del termini per a la seva presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les reclamacions s'entendran desestimades.

La llista definitiva de persones aspirant admeses es publicarà al taulell d'anuncis de la Seu Electrònica de l'Ajuntament.

De conformitat amb el que estableix l'article 77.3 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals de Catalunya, la presidència de la corporació, que és l'autoritat convocant, a petició pròpia o a proposta del/de la president/a del tribunal, pot demanar, als efectes procedents, l'acreditació dels requisits necessaris quan cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals hagin pogut incórrer les persones aspirants.



La publicació dels actes derivats del desenvolupament del procés selectiu al tauler d'edictes de la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Santa Eulàlia de Ronçana, tindran tots els efectes de notificació als interessats d'acord amb allò que estableix l'article 45.1 b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

## 6. Tribunal qualificador

El Tribunal Qualificador estarà constituït d'acord amb el que estableix l'article 32.1 de la Llei 16/1991, de policies locals i els articles 8 i 46 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, pels membres que es determinin a la resolució d'alcaldia, i en qualsevol cas estaran integrats per:

- a) Un terç ha de ser integrat per personal funcionari o laboral fix de la mateixa corporació.
- b) Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
- c) El terç restant ha de ser proposat per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

En cas que el secretari/ària no sigui membre del Tribunal, actua amb veu però sense vot.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

L'abstenció i la recusació dels membres del tribunal s'han d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu, però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

Les indemnitzacions per assistència dels membres del tribunal s'acreditaran d'acord amb el que disposi la normativa vigent en cada moment.

## 7. Acreditació documental mèrits al·legats a la fase de concurs.

Finalitzada la fase d'oposició les persones aspirants que l'hagin superat, seran requerides mitjançant publicació al tauler d'anuncis de la seu electrònica, perquè en el termini de **deu dies hàbils**, presentin la documentació acreditativa dels mèrits al·legats a la fase de concurs, que s'han relacionat prèviament al document d'autovaloració de mèrits.





Els noms dels documents han de coincidir amb el número que s'hagi fet constar al document d'autovaloració presentat en el termini de presentació d'instàncies de sol·licitud de participació.

Finalitzat el termini d'acreditació documental, es publicarà un llistat provisional de valoració dels mèrits i es concedirà un termini d'audiència de **10 dies hàbils** per esmenar la documentació en el cas que aquella sigui insuficient, hi hagi defectes o sigui necessari un aclariment (en aquesta fase no es podran al·legar ni aportar mèrits nous). Transcorregut aquest termini, sense que s'hagin presentat al·legacions, es considerarà elevada a definitiva la llista amb la puntuació de la valoració de mèrits i no caldrà tornar a publicar-la.

### **Forma de presentació de mèrits:**

Els documents acreditatius dels mèrits s'hauran de presentar de la forma següent:

Un arxiu anomenat "Experiència professional" que inclourà totes les evidències documentals necessàries per acreditar l'experiència professional.

- Els serveis prestats a l'Ajuntament de Santa Eulàlia de Ronçana, s'acreditaran d'ofici, prèvia sol·licitud de la persona aspirant que haurà de marcar la casella corresponent a la instància de sol·licitud, on haurà indicant el període de reconeixement que es sol·licita.
- La valoració dels serveis prestats en l'Administració pública i local, en virtut d'un nomenament o d'un contracte de naturalesa laboral, es farà a través de la certificació dels serveis prestats emesa per la Secretaria o l'òrgan competent en matèria de personal de l'Administració corresponent.
- L'experiència laboral en empreses privades i entitats s'acreditarà mitjançant informe de vida laboral expedit per la TGSS, juntament amb el contracte de treball o certificat d'empresa (en el certificat caldrà especificar la categoria professional, especialitat de les funcions, jornada desenvolupada i període de prestació dels serveis). La data d'expedició de l'informe de vida laboral ha de ser de com a màxim tres mesos.

2. Un Arxiu anomenat "Formació o altres mèrits" que inclourà totes les evidències documentals formatives que tinguin relació amb les funcions de la plaça.

- Les titulacions acadèmiques s'acreditaran mitjançant la presentació de la fotocòpia (anvers i revers), del títol oficial o en justificant de pagament de les taxes de l'emissió del títol.
- La formació s'acreditarà mitjançant fotocòpia de les titulacions o certificats formatius emesos pel centre corresponent en què constarà la denominació del centre emissor, el nombre d'hores o crèdits, el programa formatiu i l'aprofitament.

Els mèrits que constin en el currículum o en el model normalitzat de relació de mèrits, però que no es justifiquin documentalment en temps i forma no seran puntuats.

El tribunal podrà demanar formalment a les persones interessades els aclariments o, si s'escau, la documentació addicional que consideri necessària per a la comprovació dels mèrits al·legats.

## **8. Procés de selecció**



La selecció serà mitjançant sistema de concurs-oposició lliure.

La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

L'ordre d'actuació de les persones aspirants per aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament, serà determinat pel tribunal qualificador i es farà públic al tauler d'anuncis de la seu electrònica, podent ser el de l'ordre alfabètic, el número de registre d'entrada de la persona aspirant, o per puntuació obtinguda ordenada de major a menor.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, excepte per raons de força major, degudament justificades i discrecionalment apreciades pel tribunal qualificador i sempre que no es perjudiqui la igualtat entre les persones aspirants, seran definitivament excloses del procés selectiu. Es concedeix un temps de cortesia de 15 minuts un cop iniciada la prova, en els quals les persones aspirants podran accedir a la realització d'aquesta, en cap cas s'atorgarà més temps per a fer-la de l'establert.

Per la participació en les proves selectives les persones aspirants hauran d'acreditar la identitat, mitjançant la presentació del DNI, passaport o carnet de conduir vigents.

Durant la realització del procés selectiu les persones aspirants no podran fer ús de telèfons mòbils ni altres mitjans de comunicació amb l'exterior. Ni podran sortir de la sala on es dugui a terme la prova, durant la realització d'aquesta. L'incompliment d'aquestes normes o bé les actituds de falta de respecte o consideració envers la resta de persones aspirants del procés selectiu i envers el propi Tribunal comportaran l'expulsió de la persona aspirant del procés selectiu, la qual cosa es farà constar de forma expressa en l'acta emesa pel Tribunal.

Si el tribunal té coneixement que alguna de les persones aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

## **8.1 Desenvolupament del procés de selecció**

### **8.1.1 Exercicis de la fase d'oposició**

La fase d'oposició tindrà una puntuació total de 60 punts. Tots els exercicis que la formen són obligatoris i eliminatoris.

#### **1r Exercici**

#### **CONeixEMENT GENERALS I ESPECÍFICS**

Aquest exercici es divideix en dues parts que es realitzaran de forma conjunta, la durada màxima serà de 2 hores:

#### **Part 1. Prova de coneixements teòrics**



Consisteix a contestar un qüestionari de preguntes tipus test o respostes breus, que seran proposades pel tribunal i relacionades amb els temes inclosos al temari general i específic adjunt a l'Annex I d'aquestes bases.

Aquesta prova es puntuarà entre 0 i 20 punts. Quedaran eliminats/des els/les opositors/res que obtinguin una qualificació inferior a 10 punts. El tribunal establirà el valor de cada pregunta, i informarà a les persones aspirants abans de l'inici de la prova.

## **Part 2. Prova de coneixements específics**

Consisteix en desenvolupar la resolució d'un o diversos casos pràctics sobre aspectes relacionats amb els temes que figuren a l'Annex I.

En aquesta prova es valorarà pel tribunal la capacitat d'anàlisi, la sistemàtica en el plantejament i la formulació de les conclusions congruents amb els supòsit o els supòsits plantejats.

Aquesta prova es puntuarà entre 0 i 40 punts. Quedaran eliminats/des els/les opositors/res que obtinguin una qualificació inferior a 20 punts.

El tribunal establirà el valor de cada supòsit pràctic, i informarà a les persones aspirants abans de l'inici de la prova.

El Tribunal qualificador no haurà de corregir la segona part de les persones participants amb la qualificació de no apte en la primera.

## **2n Exercici coneixement llengües**

### **CONeixEMENT DE LA LLENGUA CATALANA**

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió i orals de la llengua catalana.

Queden exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que acreditin documentalment, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B2) d'acord amb el Decret 3/2014, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català o certificar haver superat una prova de nivell igual o superior al requerit en un procés de selecció anterior convocat per l'Ajuntament de Santa Eulàlia de Ronçana.

La presentació del certificat corresponent s'admetrà, com a màxim, abans de l'inici de la prova.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

Es qualificarà com a APTe/A o NO APTe/A, essent excloses del procés selectiu les persones que no la superin.

### **CONeixEMENT DE LA LLENGUA CASTELLANA**



Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió i orals de la llengua castellana.

Queden exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que acreditin documentalment, la nacionalitat espanyola o el coneixement adequat, oral i escrit, de la llengua castellana, i en concret, amb el nivell mínim, C2.

La presentació del certificat corresponent s'admetrà, com a màxim, abans de l'inici de la prova.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

Es qualificarà com a APTE/A o NO APTE/A, essent excloses del procés selectiu les persones que no la superin.

### **3r Exercici**

#### **PROVES PSICOTÈCNiques I COMPETENCIALS**

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves actitudinals, proves de personalitat i proves competencials, adequades al perfil requerit per a l'exercici de mestra d'escola bressol.

A criteri de les persones examinadores, es podrà complementar aquest exercici amb una entrevista personal dels/les aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal juntament amb el tècnic o tècnica que dirigeixi l'entrevista:

A l'entrevista es valoraran les competències següents:

- Orientació al servei
- Visió global
- Treball en equip
- Influència i persuasió
- Presa de decisions
- Planificació i programació
- Ús d'eines digitals
- Comprensió interpersonal
- Flexibilitat cognitiva
- Iniciativa

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

El personal tècnic que examini els tests psicotècnics elaborarà un dictamen del perfil del professional de cada aspirant i la proposta de qualificació.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació del/la aspirant.



Aquesta prova es qualificarà com a APTE/A o NO APTE/A, essent excloses del procés selectiu les persones que no la superin.

### **8.1.2 Desenvolupament de la fase de concurs:**

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior a 10 punts.

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment per les aspirants, d'acord amb el barem següent:

### **VALORACIÓ DE MÈRITS**

#### **a) Experiència professional (màxim 3 punts)**

Per serveis prestats a l'Administració Local, en un lloc o plaça del mateix subgrup de classificació, amb funcions i continguts iguals o similars a la plaça objecte de la convocatòria, a raó de 0,50 punts per any treballat fins a un màxim de 3 punts.

Per serveis prestats a altres administracions públiques, en un lloc o plaça del mateix subgrup de classificació, amb funcions i continguts iguals o similars a la plaça objecte de la convocatòria, a raó de 0,25 punts per any treballat fins a un màxim de 3 punts.

Per experiència professional a l'empresa privada, amb categoria de mestre/a d'escola bressol, a raó de 0,10 punts per any treballat fins a un màxim de 3 punts.

#### **c) Titulacions acadèmiques (màxim 2 punts)**

Per titulacions superiors relacionades amb les funcions de la plaça objecte de la convocatòria, diferents a les presentades per participar en el procés:

- Llicenciatura o grau universitari: 2 punts
- Màster universitari: 1 punt
- Postgrau: 0,50 punts
- 

#### **d) ACTIC (màxim 1 punt)**

- ACTIC nivell mitjà o superior: 1 punt
- ACTIC nivell bàsic: 0,5 punts

#### **e) Formació professional (màxim 3 punts)**

Les persones aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos realitzats. Les certificacions de formació on no constin les hores no es valoraran.

No es valoraran les assistències a jornades, seminaris i altres formacions, únicament es valoraran cursos amb certificat d'aprofitament, relacionats amb les funcions de la plaça objectes de la convocatòria.



Hores de durada	Certificats d'aprofitament de cursos
10 a 25	0,20
26 a 40	0,40
41 a 100	0,60
+ de 100	0,80

**Només es valoraran les activitats formatives dels darrers 10 anys.**

**f) Nivell de coneixement de la llengua catalana: (màxim 1 punt)**

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (C1) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents.

- Nivell superior C2: 1 punt.

**9. Qualificacions dels/de les aspirants, proposta de contractació**

La qualificació final de cada persona aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.

El nombre de persones aspirants proposades no podrà ser superior al de places vacants, en el moment de fer-se la proposta.

Les persones aspirants proposades hauran de presentar a l'Àrea de Recursos Humans de l'ajuntament, en el termini màxim de vint dies, els documents originals que acrediten el compliment acreditatiu de les condicions exigides a la base tercera i els documents originals del mèrits valorats a la fase de concurs.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, les persones aspirants proposades no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser contractades com a personal laboral fix i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

**10. Criteris de desempat**

En el cas d'empat de puntuació, s'aplicaran els criteris de desempat següents:

1. En primer lloc, per la puntuació més alta obtinguda en la part 2 del primer exercici.
2. En segon lloc, per la puntuació més alta obtinguda en la part 1 del primer exercici.
3. Finalment, si encara persisteix l'empat, el tribunal realitzarà a les persones afectades una o tantes preguntes tipus test com siguin necessàries sobre el temari de l'Annex I, per desfer l'empat.

**11. Període de prova**



La persona contractada com a personal laboral fix haurà de superar un període de prova de sis mesos.

Durant l'esmentat període es farà un seguiment i avaluació d'aquestes. Abans d'iniciar aquesta fase el Tribunal establirà els criteris per efectuar el seguiment i l'avaluació.

Quan les persones aspirants seleccionades ja hagin prestat favorablement amb caràcter temporal serveis a l'Ajuntament de Santa Eulàlia de Ronçana, en un lloc de funcions similars a les de la plaça convocada, per un període igual o superior al del període de prova, prenent com a referència la data límit de presentació de sol·licituds, restaran exemptes de la realització del mateix.

S'entendrà per serveis prestats favorablement quan la persona seleccionada no hagi tingut més d'un informe negatiu o hagi estat expulsada de la borsa corresponent a la categoria objecte de convocatòria.

Finalitzada aquesta fase de prova, aquestes seran declarades pel Tribunal "superades" o "no superades". La qualificació de "no superada" suposarà la rescissió del contracte laboral i determinarà la finalització de la mateixa i el cessament en la percepció de les retribucions.

Les persones proposades per a ser contractades seran requerides per tal de procedir a la signatura del contracte. La manca de signatura del mateix comportarà la pèrdua de tots els drets.

## 12. Borsa de treball

Les persones aspirants que hagin superat el procés selectiu, però pel nombre de places limitades no siguin proposats per la seva contractació, formaran part d'una borsa de treball temporal, per ordre de puntuació total obtinguda, per possibles substitucions o contractacions temporals

La borsa per estricte ordre de puntuació total obtinguda al procés selectiu, s'aprovarà per decret d'alcaldia, i serà vigent fins al següent procés selectiu que es convoqui d'aquesta categoria.

La persona que hagi conclòs el període de contractació es reincorporarà a la llista en el lloc que originàriament li va correspondre en el procés selectiu (previ informe favorable sobre la seva conducta durant els serveis prestats).

La crida de les persones inscrites a la borsa es farà via telefònica, al telèfon que la persona aspirant hagi facilitat a la instància de participació, i en el cas que no s'obtingui comunicació, dins el mateix dia, es tornarà a realitzar un intent més. També es contactarà via correu electrònic, d'acord amb l'adreça indicada a la instància de participació en el procés selectiu.

Si a les 24 h posteriors de produir-se la comunicació no s'obté resposta, es passarà a cridar a la següent persona de la borsa per ordre de puntuació i així successivament.



Si realitzats els intents de contactar amb l'aspirant, aquest continua il·localitzable, es farà constar a l'expedient i suposarà la pèrdua del número d'ordre que ocupava a la borsa, passant a l'últim lloc de la llista.

La vigència de la borsa de treball serà fins la convocatòria d'un nou procés selectiu.

### **13. Incidències**

El tribunal i la comissió de valoració queden facultats per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte dels processos selectius.

### **14. Incompatibilitats**

En l'exercici de la funció pública atribuïda a la plaça a la qual ha estat destinat/da, serà aplicable al/la funcionari/ària o treballador/a laboral la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats en el sector públic, en compliment de la qual la persona aspirant, abans d'incorporar-se al servei de la corporació, ha d'efectuar una declaració d'activitats i, si s'escau, sol·licitar la compatibilitat o l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre i l'article 337 del Decret 214/1990.

### **15. Recursos**

Contra la convocatòria i Bases podrà interposar-se, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació davant dels jutjats del Contenciós Administratiu. Igualment es podrà interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'Alcaldia.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'Alcaldia, Tinències d'Alcaldia o Regidories Delegades, si aquests actes decideixen directa o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, de 26 de novembre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'Alcaldia, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant dels jutjats dels contenciós administratiu.





Igualment, els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

## 16. Disposició Addicional

De conformitat amb els criteris fixats per la Comissió Nacional d'Accés, Avaluació i Tria Documental, les instàncies, documentació adjunta i les proves selectives podran ser destruïdes un cop sigui ferma la resolució del procediment selectiu.

Document signat electrònicament al marge, a Santa Eulàlia de Ronçana

## ANNEX I. TEMARI

### TEMARI GENERAL

**Tema 1.** La Constitució Espanyola de 1.978. Estructura, contingut i principis general. El Tribunal Constitucional: composició i competències.

**Tema 2.** Els drets fonamentals, les llibertats públiques i els drets socials i econòmics en la Constitució Espanyola. La protecció i suspensió dels drets fonamentals. El/la defensor/a del poble.

**Tema 3.** L'organització territorial de l'Estat en la Constitució: l'Administració Local. Ens que la integren. La regulació del règim local a Catalunya.

**Tema 4.** L'Estatut d'Autonomia de Catalunya: contingut i valor normatiu.

**Tema 5.** El dret administratiu. Concepte. Fonts del dret administratiu. Principis d'actuació de l'administració pública. Submissió de l'Administració a la Llei i al Dret

**Tema 6.** L'acte administratiu: concepte i classes. Elements de l'acte administratiu. La motivació i la forma. El silenci administratiu: el silenci positiu i els actes presumptes. Actes nuls i anul·lables.

**Tema 7.** El procediment administratiu: concepte, principis i importància. Fases del procediment administratiu general. Càlcul de terminis.

**Tema 8.** La contractació administrativa: concepte i fonts. Principis bàsics de la Llei de contractes de les administracions públiques. Requisits per contractar amb l'Administració. Garanties. Tipus de contractes administratius. Procediments i formes d'adjudicació de contractes.

**Tema 9.** La responsabilitat de les administracions públiques. Responsabilitat patrimonial. L'acció de responsabilitat. La responsabilitat de les autoritats i del personal al servei de les administracions públiques.

**Tema 10.** El Municipi en el règim constitucional espanyol. Elements. Organització municipal, competències i funcionament.

**Tema 11.** Les hisendes locals i els seus pressupostos

**Tema 12.** Ordenances i reglaments locals. Els bans. Procediment d'elaboració i aprovació.

**Tema 13.** Les formes d'activitat administrativa. L'activitat de limitació, arbitral, de servei públic i de foment. Principals manifestacions.



## TEMARI ESPECIFIC

**Tema 14.** Condicions materials que han de complir, segons les legislacions vigents, els centres d'educació infantil de primer cicle que acullen infants menors de 3 anys: ràtio d'infants per educador/a; relació espai-infants; organització sanitària, consideracions bàsiques sobre higiene i nutrició, instal·lacions i formació del personal, d'acord amb l'establert al Decret 282/2006, de 4 de juliol, pel qual es regula el primer cicle d'educació infantil.

**Tema 15.** L'educació infantil, cicle 0-3, en el marc legislatiu. Especial referència a Catalunya. d'acord amb l'establert al Decret 282/2006, de 4 de juliol, pel qual es regula el primer cicle d'educació infantil.

**Tema 16.** L'educació infantil com a dret de l'infant i com a resposta a les seves necessitats. Objectius globals del cicle.

**Tema 17.** Les característiques evolutives de l'infant de zero a tres anys. Factors que intervenen en el desenvolupament infantil. Principals adquisicions dels infants en aquest període.

**Tema 18.** La diversitat a les aules de 0 a 3 anys. Intervencions educatives. Els infants amb necessitats educatives especials.

**Tema 19.** El desenvolupament emocional i afectiu de l'infant de zero a tres anys. Els estats afectius. Característiques principals de l'afectivitat infantil.

**Tema 20.** El desenvolupament expressiu i comunicatiu en l'infant. Maduració i adquisició de llenguatges, afectivitat i desenvolupament comunicatiu. Comunicació amb les persones de l'entorn proper.

**Tema 21.** El desenvolupament físic i motriu. Fases del desenvolupament físic i motriu. Evolució de l'esquema corporal: control tònic, control postural, estructuració espai temporal.

**Tema 22.** El desenvolupament cognitiu. L'observació i l'exploració de l'entorn físic, natural i social proper a l'infant. Diferents enfocaments o models d'aprenentatge i les seves implicacions a l'educació infantil.

**Tema 23.** L'infant descobreix els altres. Procés de descoberta en les relacions. La llar d'infants com a espai d'aprenentatge i de socialització.

**Tema 24.** El paper de l'Escola Bressol en la prevenció i intervenció amb nens/es en situació de risc social. Principals conflictes de la vida en grup.

**Tema 25.** La família com a primer element socialitzador. Període d'adaptació dels infants a la llar d'infants. Relacions entre la família i l'equip educatiu.

**Tema 26.** Les necessitats infantils bàsiques. Alimentació i nutrició. Criteris per a la intervenció educativa.

**Tema 27.** Educació per a la salut. Actituds i hàbits referits al descans, higiene i activitat infantil.

**Tema 28.** Educació per a la salut. Prevenció d'accidents. Criteris per a la intervenció educativa.

**Tema 29.** L'educació sexual en l'etapa infantil. Descoberta i identificació amb el propi sexe. Els rols masculí i femení. Estratègies educatives per a evitar la discriminació de gènere.



**Tema 30.** L'organització de l'espai, el temps. Criteris per a la distribució i organització espacial. La necessitat d'organització del temps. Ritmes i rutines quotidianes.

**Tema 31.** L'equipament i el material didàctic a l'educació infantil. Selecció i organització dels recursos i materials. Utilització i avaluació dels recursos materials.

**Tema 32.** Els principis d'intervenció educativa a l'educació infantil. L'enfocament globalitzador i l'observació com instrument de l'activitat educativa, tècniques i interpretació de dades. Sentit i significat de l'aprenentatge. L'atenció a la diversitat. Una metodologia basada en l'observació i l'experimentació de l'infant mateix.

**Tema 33.** El desenvolupament dels diferents llenguatges: verbal i musical en l'educació infantil. Ús de les tecnologies de la informació i de la comunicació. Intervenció educativa. Recursos, activitats i materials.

**Tema 34.** La literatura infantil. Valor educatiu del conte. Criteris per seleccionar, utilitzar i explicar contes.

**Tema 35.** La comunicació no verbal dels infants menors de 3 anys.

**Tema 36.** L'expressió plàstica en els nens i nenes menors de 3 anys. Evolució. Elements bàsics de llenguatge plàstic.

**Tema 37.** Formació de capacitats relacionades amb el desenvolupament lògic matemàtic. Recursos didàctics i activitats adequades a l'etapa de 0 a 3 anys.

**Tema 38.** La influència de la imatge en l'infant menor de 3 anys. Lectura i interpretació de la imatge. La televisió, el cinema i la publicitat. Criteris de selecció i utilització de material audiovisual i de les noves tecnologies de la comunicació en aquesta etapa.

**Tema 39.** El joc i l'aprenentatge escolar. Tipus i classes de jocs. Materials i recursos. El racó com a espai lúdic i d'aprenentatge. L'observació del joc. T

**Tema 40.** El pati com espai educatiu. Organització dels equipaments i materials didàctics adequats per aquest espai.

**Tema 41.** La proposta curricular. La programació en el primer cicle de l'educació infantil. Objectius, continguts i metodologies més adients per als infants de zero a tres anys. Recursos i organització d'activitats. Aquest serà segons Decret 21/2023, de 7 de febrer, d'ordenació dels ensenyaments de l'educació infantil.

**Tema 42.** Les competències del director/a de les escoles bressols. El paper del/a director/a. Relacions entre l'infant, els pares i mares, l'educador/a i el/la director/a.

**Tema 43.** Les competències professionals dels/de les educadors/ores infantils. Paper de l'educador/ora. Relacions interactives entre l'infant i l'educador/ora.

**Tema 44.** L'actuació del director/a i de l'educador/a en la coeducació i la resolució de conflictes. Estratègies d'actuació.

**Tema 45.** El projecte educatiu de centre: objectius i finalitats. El paper de l'equip educatiu en l'elaboració del projecte educatiu de centre.

**Tema 46.** La integració de l'infant amb necessitats educatives especials.

**Tema 47.** El treball en equip a l'escola bressol. La resolució de conflictes a l'equip de l'escola bressol. Estratègies.

**Tema 48.** Els principals signes d'alerta en el desenvolupament infantil durant els 3 primers anys de vida. Pautes d'actuació en cas de detecció.



- Tema 49.** La gestió de l'escola bressol. Pla de qualitat de l'escola bressol.
- Tema 50.** L'escola bressol i el seu context. Relació amb altres serveis municipals i autonòmics.
- Tema 51.** Els centres educatius a Santa Eulàlia de Ronçana.
- Tema 52.** El municipi de Santa Eulàlia de Ronçana. Situació geogràfica. Població. Nuclis de població. Història del municipi. Associacions, entitats culturals i esportives del municipi.
- Tema 53.** L'oferta complementària de serveis de l'escola bressol.
- Tema 54.** La Llei d'Educació de Catalunya 12/2009, de 10 de juliol. Característiques. Especial referència i aplicació sobre l'educació infantil.
- Tema 55.** La integració d'infants d'origen no comunitari a les escoles bressols públiques de Catalunya. La implicació de l'equip directiu i pedagògic.
- Tema 56.** El desenvolupament psicomotriu en els infants de 0a 3 anys. La intervenció A educativa. L'expressió corporal com ajut en la construcció de la identitat i l'autonomia personal.
- Tema 57.** Com treballar el control d'esfínters a la llar d'infants.
- Tema 58.** El decret 101/2010, d'ordenació dels ensenyaments del primer cicle de l'educació infantil.
- Tema 59.** Formació de capacitats relacionades amb el desenvolupament logicomatemàtic. Recursos didàctics i activitats adequades a l'etapa d'educació infantil.
- Tema 60.** L'educació musical en educació infantil. El descobriment del so i del silenci. Característiques i criteris de selecció de les activitats musicals. Els recursos didàctics. El folklore popular.