



Ajuntament
de Santa Eulàlia de Ronçana

PLANTILLA DE PERSONAL 2015

La plantilla de l'Ajuntament de Santa Eulàlia de Ronçana al 2015 serà la següent:

PERSONAL FUNCIONARI						
ESCALA	SUBESCALA	CATEGORIA	GRUP	SUBGRUP	PLACES	VACANTS
Hab. Caràcter Nacional	Secretaria	Secretari	A	A1	1	1
	Intervenció	Interventor	A	A1	1	1
Administració general	Tècnica	T.A.G	A	A1	2	1
	Administrativa		C	C1	6	2
Administració especial	Tècnica	Enginyer tècnic	A	A2	1	
		Arquitecte	A	A1	1	
		Aparellador	A	A2	1	1
		Delineant	C	C1	1	
	Serv. Especials	Sots Inspector	A	A2	1	1
		Sergent	C	C1	1	
	Agents	C	C2	12	1	
TOTALS					28	8

PERSONAL LABORAL			
DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES	VACANTS
Tècnic/a Serveis Joventut	A2	1	0
Educador/a Social	A2	1	0
Dinamitzador/a cultural	A2	1	0
Tècnic/a Medi Ambient	A2	1	0
Treballador/a Social	A2	1	0
Mestre Escola Bressol	A2	2	0
Ajudant Set Comunicació	A2	2	0
Tècnic/a Esports	A2	1	0
Tècnic/a Promoció Econòmica	A2	1	1
Tècnic/a Comunicació	A2	1	1
Tècnic/a Ensenyament	A2	1	1
Psicòleg/a	A1	1	0
Tècnic/a Aux. Biblioteca	C1	3	0
Educador/a Escola Bressol	C1	7	1
Encarregat/da Brigada d'Obres	C2	1	0
Auxiliar Administratiu/va	C2	4	4
Aux. Adm. Centraleta Policia Local	C2	2	2
Aux. Educador/a	C2	3	0
Bibliotecari/a	C2	1	0
Oficial 1ª	C2	3	1
Oficial 2ª	C2	1	0
Conserge escola	AP	2	1
Vigilant Poliesportiu	AP	3	0
Personal neteja	AP	1	1
Treballador/a Familiar	AP	1	1
Conserge instalacions esportives	AP	1	0
Peó Brigada	AP	9	4
Conserge Ccivic La Fàbrica	AP	2	1
TOTALS		58	19



Ajuntament
de Santa Eulàlia de Ronçana

EXPLICACIÓ DE LA PLANTILLA: amortitzacions i creació de places.

Respecte de la plantilla 2014, es constaten les següents variacions:

La plaça corresponent a la treballadora familiar queda vacant per jubilació de la seva titular, i passa a quedar coberta per una interina segons el Decret D'alcaldia 353/2014, en base a la proposta de selecció de data 15 de juliol de 2014 que conté la relació de candidats presentats al procés selectiu, i que determina l'aspirant puntuat en primer lloc.

La plaça corresponent al conserge del centre cívic La Fàbrica queda vacant per jubilació de la seva titular, i passa a quedar coberta per una interina segons el Decret D'alcaldia 437/2014, en base a la proposta de selecció de data 9 de setembre de 2014 que conté la relació de candidats presentats al procés selectiu, i que determina l'aspirant puntuat en primer lloc.

FONAMENTS JURÍDICS

1.- Es conseqüència del principi d'autonomia municipal, reconegut a l'article 140 de la Constitució, la competència sobre l'autoorganització dels ens locals tal com estableix l'article 4art de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local i l'article 8, núm. 1, del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

L'autoorganització s'exerceix servint els interessos públics que els són encomanats i d'acord al principi d'eficàcia, en virtut de l'article 6 de la Llei de bases i l'article 7, núm. 1 de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

2.- En l'àmbit del personal al servei dels ens locals, les facultats d'autoorganització es desenvolupen a través de la plantilla i relació de llocs de treball (articles 283 i següents del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya).

La plantilla de personal s'aprova juntament amb el pressupost (article 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, article 126 del Text refós de règim local aprovat per RD Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril i article 283.1 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat per Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril)

4.- Donat que la plantilla s'aprova amb els pressupostos seguirà la mateixa tramitació: aprovació inicial pel Ple, exposició pública previ anunci al BOP o al DOGC en el seu cas, per termini de quinze dies, considerant-se aprovada definitivament si dins aquest termini no es presenten reclamacions. En cas contrari, el Ple disposarà d'un termini d'un mes per a resoldre-les (article 169 de la llei d'hisendes locals). De l'acord d'aprovació definitiva s'ha de trametre còpia al Departament de Governació de la Generalitat de Catalunya en el termini de trenta dies i s'ha de publicar íntegrament al BOP i al DOGC (article 283 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i articles 168 i 169 del Text refós de la Llei d'Hisendes Locals, aprovada per RD Legislatiu 2/2004, de 5 de març).



Ajuntament
de Santa Eulàlia de Ronçana

5.- Les modificacions a la plantilla determinen una compensació entre places que s'amortitzen i places que es creen de tal manera que es respecten les previsions del Reial Decret Llei 20/2011, de 30 de desembre, en el seu article 2, núm. 2, prohibeix qualsevol increment de les retribucions del personal i de la massa salarial.